

## Modint Statuten

Zeist, april 2023  
MODINT

## STATUTEN:

van de vereniging **MODINT Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel**, gevestigd te Zeist, zoals deze luiden bij akte van statutenwijziging d.d. 5 april 2023, verleden voor mr. Fedde Joost René Op de Coul, notaris te Utrechtse Heuvelrug.

---

### STATUTEN

#### Artikel 1.

##### Naam, duur en zetel.

De vereniging draagt de naam:

**“MODINT Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel”**, hierna aangeduid als "de vereniging". Zij is gevestigd in de gemeente Zeist.

#### DOEL

##### Artikel 2.

##### Doel en middelen.

1. De vereniging heeft ten doel het behartigen van de algemene economische, sociale, commerciële, juridische en (milieu) technische belangen van de aangesloten leden.
2. De vereniging dient daarbij zowel het handels- als industriebelang van de aangesloten ondernemingen, niet alleen nationaal maar ook internationaal, waarbij een gelijkwaardige afweging van die belangen plaatsvindt.
3. De vereniging tracht haar doel te bereiken door:
  - het aanbieden van een gevarieerd en toegankelijk dienstenpakket aan leden;
  - het bevorderen van de samenwerking en contact tussen leden onderling;
  - samenwerking met andere organisaties en instellingen/ondernemingen;
  - het afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten en/of het opstellen van arbeidsvoorwaardenregelingen;
  - het bevorderen van de invoering, toepassing en handhaving door leveranciers van branche verkoop- en leverings- en betalingsvoorwaarden, betrekking hebbend op de afzet van kleding, interieurproducten en overige textielproducten en/of leer danwel leerproducten aan in Nederland gevestigde afnemers;
  - vertegenwoordiging jegens derden alsmede in organisaties en instellingen, een en ander zowel nationaal als internationaal;
  - het bevorderen van de voorwaarden waaronder de aangesloten ondernemingen hun activiteiten kunnen ontplooiën, onder meer via het afsluiten van collectieve contracten dan wel convenanten;
  - het bevorderen van een goede vakopleiding voor personen werkzaam in de sector;
  - alle andere wettige middelen welke tot het doel bevorderlijk kunnen zijn.

#### LEDEN.

##### Artikel 3.

##### Leden en geassocieerde leden.

1. De vereniging kent gewone leden en geassocieerde leden. Alleen gewone leden zijn leden in de zin van de wet en hebben de rechten die krachtens de wet of deze statuten zijn toegekend.
2. Lid van de vereniging kunnen, zulks ter beoordeling van het bestuur, zijn:

In Nederland gevestigde ondernemingen die actief zijn in de productgroepen kleding, interieur, tapijt en textiel, daaronder begrepen gordijnen, gebreide goederen en overige textielproducten/textielstukgoederen en/of leer dan wel leerproducten, alles in de ruimste zin van het woord, alsmede daaraan naar het oordeel van het bestuur verwante producten.

De activiteiten van deze ondernemingen in bovengenoemde productgroepen betreffen een of meerdere van de navolgende handelingen:

- a. het ontwerpen en/of het produceren en/of het be- dan wel verwerken,
  - b. het laten produceren en/of het laten be- dan wel verwerken,
  - c. het handelen gericht op wederverkopers en professionele (eind)gebruikers.  
Onder handelen wordt mede verstaan het bemiddelen bij de totstandkoming van transacties van koop/verkoop.
3. Geassocieerd lid van de vereniging kunnen, zulks ter beoordeling van het bestuur, zijn:
    - a. ondernemingen die niet vallen onder bovenstaande aangegeven werkingssfeer, zoals toeleveranciers op het gebied van apparatuur en zakelijke dienstverleners;
    - b. buiten Nederland gevestigde ondernemingen, werkzaam op de Nederlandse markt op het gebied als bedoeld in artikel 3.2, voor zover en zo lang deze ondernemingen diensten afnemen van een of meer aan de vereniging gelieerde rechtspersonen.
    - c. overige ondernemingen, dit ter beoordeling van het bestuur.
  4. Aan het lidmaatschap kunnen door of namens het bestuur nadere voorwaarden en beperkingen worden gesteld.
  5. Ondernemingen in de zin van deze statuten zijn eenmanszaken, rechtspersonen, vennootschappen onder firma, commanditaire vennootschappen of andere door het Nederlandse recht erkende rechtssubjecten.
  6. Ondernemingen die deel uitmaken van, samenwerken met, directie voeren over, of op enigerlei andere wijze belang hebben bij een groep van middels zuster-/dochterverhoudingen of middels een ander samenwerkingsverband gelieerde leveranciers van kleding, interieurproducten en overige textielproducten en/of leer danwel leerproducten als bedoeld in artikel 2.2 zijn verplicht aan de vereniging mededeling te doen van die zuster-/dochterondernemingen, filialen en verkooporganisaties/-kantoren, alsmede van de oprichting en/of opheffing daarvan. Door of namens het bestuur wordt bepaald of er sprake is van gelieerde ondernemingen in de zin van dit lid.
  7. Aan het lidmaatschap kan de voorwaarde worden verbonden dat één, meerdere of alle tot een groep ondernemingen als bedoeld in lid 6, die geen lid zijn van de vereniging zich binnen een door of namens het bestuur te stellen termijn voor het lidmaatschap aanmelden.
  8. Door of namens het bestuur kan al dan niet tijdelijk dispensatie worden verleend met betrekking tot het bepaalde in de leden 6 en 7. Aan zodanige dispensatie kunnen voorwaarden worden verbonden.
  9. Aanvragen voor het lidmaatschap dienen schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend.
  10. Bij huishoudelijk reglement worden regels met betrekking tot de aanvraag en toelating tot het lidmaatschap nader uitgewerkt.
  11. Het lidmaatschap is niet overdraagbaar.

## Artikel 4.

### Einde van het lidmaatschap.

1. Het lidmaatschap eindigt:
  - a. wanneer de onderneming van het lid ophoudt te bestaan of in staat van faillissement is komen te verkeren;
  - b. door opzegging door het lid;
  - c. door opzegging namens de vereniging door het bestuur.  
Deze kan geschieden wanneer een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld te voldoen, wanneer een lid zijn verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt, alsook wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
  - d. door ontzetting namens de vereniging door het bestuur.  
Deze kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen of besluiten der vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt;  
Ontzetting kan met onmiddellijke ingang plaatsvinden;
  - e. Opzegging of ontzetting namens de vereniging door het bestuur kan ook geschieden indien één, meerdere of alle van de tot een groep behorende ondernemingen als bedoeld in artikel 3, lid 6, die geen lid zijn van de vereniging, zich niet binnen de door of namens het bestuur gestelde termijn als lid van de vereniging aanmeldt/aanmelden en/of wanneer het betreffende lid respectievelijk de met het betreffende lid gelieerde ondernemingen anderszins niet (meer) aan de voorwaarden bedoeld in artikel 3, lid 7 voldoen.
  - f. door overlijden.

## Artikel 5.

Van een besluit tot weigering van of opzegging van respectievelijk ontzetting uit het lidmaatschap door het bestuur, alsmede van besluiten als bedoeld in artikel 3, leden 4 tot en met 9, staat de betrokkene binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op het college van beroep als bedoeld in artikel 27.

De betrokkene wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit van het bestuur of de directie met opgave van redenen in kennis gesteld. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep tegen opzegging of ontzetting is het lid geschorst.

## Artikel 6.

1. Opzegging van het lidmaatschap kan slechts geschieden bij schriftelijke melding tegen het einde van het verenigingsjaar en met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste drie maanden.  
Gedurende de opzegtermijn duren alle rechten en verplichtingen voortvloeiende uit het lidmaatschap onverminderd voort.
2. In alle gevallen, waarin ontzetting uit het lidmaatschap kan plaats vinden, kan het bestuur het betrokken lid schorsen voor een termijn van ten hoogste zes maanden. De financiële en andere verplichtingen blijven gedurende de schorsing onverminderd gehandhaafd.
3. Na beëindiging van het lidmaatschap blijft de verplichting tot voldoening van reeds verschenen bijdragen, verschuldigde vergoedingen en heffingen betrekking hebbende op de periode van het lidmaatschap en/of betrekking hebbende op de gedurende het lidmaatschap met/door de vereniging of daaraan gelieerde rechtsperso(o)n(en) aangegane of opgelegde verplichtingen, onverkort gehandhaafd.  
Ten aanzien van een door de vereniging (mede) aangegane collectieve

arbeidsovereenkomst geldt de daaruit voortvloeiende gebondenheid ook na de beëindiging van het lidmaatschap der vereniging voor de duur van deze overeenkomst behoudens in geval van wijziging.

Het gewezen lid blijft voorts gehouden tot de nakoming van alle andere verplichtingen, voortspruitende uit verbintenissen, aangegaan of opgelegd met/door de vereniging of daaraan gelieerde rechtsperso(n)en vóór de datum van beëindiging van het lidmaatschap.

Het is het gewezen lid verboden nog te verwijzen naar het lidmaatschap van de vereniging of haar ledengroepen op welke wijze of in welke vorm ook, op straffe van een direct opeisbare boete van vijfduizend euro (€ 5.000,00) per overtreding.

4. Beëindiging van het lidmaatschap geeft generlei aanspraak op enigerlei uitkering door de vereniging.

## ORGANISATIE.

### Artikel 7.

#### Organen van de vereniging.

De vereniging kent een bestuur en een ledenraad. Daarnaast bestaat de mogelijkheid werkgroepen, commissies en personen in te stellen / te benoemen, die krachtens de statuten en/of bij (huishoudelijk) reglement, door het bestuur belast zijn met een nader omschreven taak en aan wie daarbij bijzondere bevoegdheden zijn toegekend.

## LEDENRAAD.

### Artikel 8.

#### Taak en bevoegdheden.

1. De vereniging kent een ledenraad. De ledenraad fungeert als algemene vergadering in de zin van artikel 2:39 lid 1 Burgerlijk Wetboek. Aan de ledenraad komen alle bevoegdheden toe die niet door de wet of de statuten aan het bestuur zijn opgedragen. De ledenraad is in het bijzonder belast met:
  - a. het goedkeuren van en toezien op de uitvoering van het meerjarig strategisch beleidsplan, en het daarvan afgeleide jaarplan en een jaarlijkse evaluatie van de strategische doelrealisering;
  - b. het goedkeuren van de op het jaarplan gebaseerde begroting van het komend boekjaar;
  - c. het goedkeuren van de hoogte van de contributie en eventueel andere ledenbijdragen;
  - d. het goedkeuren van het jaarverslag en de jaarrekening, welke, voor zover geen voorbehoud is gemaakt, en voor zover de handelingen van het verenigingsbestuur uit de stukken blijken, het bestuur tot décharge voor het gevoerde beleid strekt;
  - e. het benoemen, schorsen en ontslaan van bestuursleden.
2. De ledenraad heeft verder tot taak:
  - a. het goedkeuren van het huishoudelijk reglement;
  - b. het nemen van besluiten, waarbij alle leden casu quo ledengroepen verplichtingen worden opgelegd;
  - c. het beslissen omtrent alle aangelegenheden waaromtrent een beslissing wordt gevraagd door het bestuur.

### Artikel 9.

1. De ledenraad bestaat uit minimaal tien en maximaal twintig leden. Elk van de leden van de ledenraad wordt verkozen door alle leden van de vereniging. Verkiezing kan

- op elektronische wijze geschieden.
2. Bij minder dan tien ledenraadsleden blijft de ledenraad bevoegd.
  3. Ledenraadsleden functioneren zonder last of ruggespraak.
  4. De ledenraad dient een representatieve samenstelling te hebben. De zetels worden verdeeld over ledengroepen op een wijze welke nader geregeld wordt in het huishoudelijk reglement. De ledenraadsleden worden gekozen voor een termijn van vier jaar. Om tot een voordracht van kandidaten te komen kan het bestuur een commissie instellen, bestaande uit ledenraadsleden en bestuursleden, bijgestaan door een medewerker van de organisatie.
  5. Een ledenraadslid treedt af:
    - a. na verloop van een termijn van vier jaar, tenzij het ledenraadslid terstond wordt herbenoemd voor een laatste termijn van vier jaar;
    - b. bij verlies van het lidmaatschap van de vereniging;
    - c. door schriftelijk bedanken;
    - d. door overlijden.

## Artikel 10.

### Vergaderingen ledenraad.

1. De ledenraad vergadert ter plaatse en tijde door het bestuur te bepalen, ten minste viermaal per jaar en verder zo dikwijls als dit door het bestuur nodig wordt geacht of wanneer ten minste een vijfde van het aantal ledenraadsleden het bestuur schriftelijk om een vergadering verzoekt met opgave van de te behandelen onderwerpen. Plaats en tijd van de vergadering worden met inachtneming van een termijn van tenminste zeven dagen schriftelijk dan wel elektronisch aan de ledenraadsleden opgegeven. In spoedeisende gevallen, ter beoordeling van het bestuur, kan de termijn van oproeping worden beperkt tot ten minste twee dagen, de dag van oproeping en die van de vergadering niet meegerekend, een en ander voor zover niet in strijd met de wet. Voor de oproeping van een vergadering voor welke een statutenwijziging van de vereniging is geagendeerd, geldt een termijn van oproeping van ten minste zeven dagen.
2. Bij de oproeping tot de vergadering worden de te behandelen onderwerpen vermeld.
3. Voorstellen van ledenraadsleden dienen, om op de agenda van de ledenraad te worden geplaatst, tenminste vijf dagen voor de dag van de vergadering schriftelijk bij het bestuur zijn ingediend, zodat zij door het bestuur zo spoedig mogelijk, aan de ledenraadsleden bekend gemaakt kunnen worden.
4. Voorstellen, die niet op de agenda van de vergadering voorkomen, kunnen alleen worden behandeld met goedkeuring van alle ter vergadering aanwezige ledenraadsleden. Zodanige voorstellen kunnen slechts aangenomen worden met ten minste drie vierde van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin tenminste twee derde van de ledenraadsleden aanwezig is.

## Artikel 11.

1. Tenzij de ledenraad anders besluit worden de vergaderingen van de ledenraad bijgewoond door de algemeen directeur en andere medewerkers werkzaam bij de organisatie.  
Over toelating van andere personen beslist de ledenraad.
2. De vergadering van de ledenraad wordt geleid door de voorzitter van het bestuur. De voorzitter kan zich laten vervangen door de vicevoorzitter of een ander aangewezen bestuurslid. In bijzondere gevallen, dit ter beoordeling van het bestuur of de ledenraad, kan de vergadering worden geleid door een door de ledenraad uit zijn

midden aan te wijzen ledenraadslid.

## Artikel 12.

### Besluitvorming ledenraad.

1. Ieder ledenraadslid kan één stem uitbrengen.
2. Besluiten worden genomen bij volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, tenzij in deze statuten anders is bepaald.
3. Bij staking van stemmen over personen vindt herstemming plaats. Bij staking van stemmen over andere aangelegenheden dan verkiezing van personen is het voorstel verworpen.
4. Indien het bestuur dit heeft bepaald en dit bij de oproeping is vermeld, zijn ledenraadsliden bevoegd om in persoon door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de ledenraadsvergadering deel te nemen, daarin het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen, mits het lid via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd en rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering.
5. Het bestuur is bevoegd bij huishoudelijk reglement verdere voorwaarden te stellen aan het gebruik van een elektronisch communicatiemiddel. Indien het bestuur van deze bevoegdheid gebruik heeft gemaakt, worden de voorwaarden bij de oproeping bekend gemaakt.
6. Een eenstemmig besluit van alle ledenraadsliden, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de ledenraad.
7. De voorzitter kan constateren, mits zonder tegenspraak van de vergadering, dat een voorstel zonder hoofdelijke stemming of bij acclamatie is genomen.

## LEDENGROEPEN EN COMMISSIES.

### Artikel 13.

#### Ledengroepen en commissies.

Leden of groepen van leden die gezamenlijke of soortgelijke belangen hebben, kunnen zich samenvoegen in ledengroepen en/of commissies alles overeenkomstig bij het huishoudelijk reglement vast te stellen richtlijnen.

De instelling en opheffing van ledengroepen en commissies geschiedt door het bestuur.

## BESTUUR.

### Artikel 14.

#### Taken en bevoegdheden.

1. Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging. Het bestuur ziet toe op de naleving van de statuten, de reglementen van de vereniging en haar organen alsmede van de besluiten van de ledenraad.  
Het beslist in alle zaken, waarvan de beslissing niet ingevolge deze statuten of reglementen aan de ledenraad is opgedragen.
2. Het bestuur is bevoegd collectieve arbeidsovereenkomsten dan wel andere regelingen van lonen en arbeidsvoorwaarden voor te (laten) bereiden voor groepen van leden en deze na machtiging door de betrokken leden aan te gaan, dan wel aan de totstandkoming van dergelijke overeenkomsten casu quo regelingen medewerking te verlenen.
3. Het bestuur is, onder goedkeuring van de ledenraad, bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen. Het bestuur is verder, onder goedkeuring van de ledenraad,

bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk mede-schuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.

Voor een desbetreffend bestuursbesluit is een meerderheid van ten minste twee derde van het totale aantal bestuursleden vereist.

4. Het bestuur kan bij bestuursbesluit de voorzitter of zijn plaatsvervanger, beiden tezamen met de algemeen directeur of diens plaatsvervanger(s), echter onverminderd het bepaalde in artikel 45 lid 3 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, volmacht geven voor het huren, verhuren, vervreemden of bezwaren van registergoederen, het aangaan van verplichtingen waarmede voor de vereniging een bedrag of belang van niet meer dan vijftienduizend euro (€ 25.000,00) is gemoeid, het voeren van rechtsgedingen, zowel eisende als verwerende - met uitzondering van het treffen van conservatoire maatregelen -, het aangaan van dadingen en het onderwerpen van geschillen aan de beslissingen van scheidslieden.
5. Het bestuur is verplicht om de ledenraad te raadplegen ter zake van voorgenomen transacties die ten dage van de consultatie een bedrag of een waarde van tweehonderdduizend euro (€ 200.000,00) te boven gaan.
6. De vereniging wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur, dan wel door de voorzitter van de vereniging gezamenlijk met een ander bestuurslid.
7. Het bestuur is bevoegd tot benoeming, schorsing en ontslag van de algemeen directeur danwel zijn plaatsvervanger.

## Artikel 15.

### Samenstelling bestuur.

1. Het bestuur bestaat uit minimaal vijf (5) en maximaal negen (9), waaronder de voorzitter. Indien het aantal leden van het bestuur beneden vijf is gedaald, blijft het bestuur bevoegd. Het bestuur is echter verplicht om zo spoedig mogelijk zorg te dragen voor voorziening in de vacature(s). Bij de samenstelling van het bestuur wordt er rekening mee gehouden dat er een evenwichtige verdeling is tussen leden met een handel en een industrie signatuur.
2. Het bestuur wordt benoemd door de ledenraad overeenkomstig het navolgende:
  - a. het aantal bestuursleden wordt door het fungerende bestuur vastgesteld;
  - b. de voorzitter wordt in functie gekozen door de ledenraad en behoeft geen lid van de vereniging te zijn;
  - c. de overige te kiezen bestuursleden worden door de ledenraad gekozen uit de leden;
  - d. de kandidaat voldoet aan de profielschets, opgesteld door het bestuur en goedgekeurd door de ledenraad. Het bestuur kan besluiten hiervoor een commissie in te stellen;
  - e. het bestuur kan, met inachtneming van de profielschets, voor iedere vacature een bindende voordracht doen;
  - f. aan een voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een met tenminste twee derde van de uitgebrachte stemmen genomen besluit van de ledenraad;
  - g. is geen voordracht opgemaakt of besluit de ledenraad aan de opgemaakte voordracht het bindend karakter te ontnemen, dan is de ledenraad met in achtneming van het gestelde in lid 2 sub c vrij in de keus;
  - h. het stellen van een kandidaat door het bestuur dient schriftelijk bij de oproeping van de desbetreffende vergadering te geschieden.



## Artikel 16.

### De voorzitter.

1. De voorzitter van de vereniging wordt op voordracht van het bestuur als zodanig voor de duur van vier jaar benoemd en ontslagen door de ledenraad.  
De voorzitter is tevens voorzitter van de ledenraad.
2. De voorzitter behoeft geen lid te zijn van de vereniging
3. Het bestuur kan besluiten de voorzitter een toelage toe te kennen.

## Artikel 17.

De leden van het bestuur worden gekozen voor een periode van vier jaren. Zij zijn eenmaal terstond herkiesbaar, conform een in een reglement te bepalen procedure. Zij treden af volgens een door het bestuur op te stellen rooster.  
Het bestuur kan besluiten de voorzitter meer dan eenmaal terstond herkiesbaar te laten zijn.

## Artikel 18.

1. Een bestuurslid defungeert als zodanig met ingang van de dag waarop het bestuurslid ophoudt gewoon lid van de vereniging te zijn.
2. De ledenraad kan een bestuurslid schorsen of ontslaan indien hij daartoe termen aanwezig acht. Voor een daartoe strekkend besluit is een meerderheid vereist van ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering. Na een besluit tot schorsing dient de ledenraad binnen drie maanden over ontslag te beslissen, tenzij het geschorste bestuurslid binnen die termijn uit andere hoofde defungeert. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag eindigt door het verloop van die termijn.

## Artikel 19.

### Vergaderingen bestuur.

1. Het bestuur vergadert ter plaatse en tijd als door de voorzitter te bepalen zo dikwijls als dit door de voorzitter of twee bestuursleden nodig wordt geacht, doch tenminste vier keer per jaar.
2. Plaats en tijd van de vergadering worden met inachtneming van een termijn van tenminste vier dagen schriftelijk aan de bestuursleden opgegeven. In spoedeisende gevallen, ter beoordeling van de voorzitter, kan de termijn van oproeping worden beperkt tot tenminste vierentwintig uur.
3. Bij de oproeping tot de vergadering worden de te behandelen onderwerpen vermeld.
4. Voor het nemen van een besluit in een vergadering van het bestuur is de aanwezigheid vereist van tweederde van het aantal leden.
5. Indien dit aantal niet aanwezig is, kan in een volgende bestuursvergadering ongeacht het aantal aanwezige leden een besluit worden genomen, mits de betreffende aangelegenheid op de agenda van deze volgende vergadering is opgenomen.
6. De voorzitter van het bestuur kan besluiten bestuursvergaderingen te laten plaatsvinden via een elektronisch communicatiemiddel, mits iedere bestuurder via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennismaken van de verhandelingen ter vergadering en kan deelnemen aan de beraadslaging en voorts het stemrecht kan uitoefenen. De voorzitter kan voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel. Eventuele voorwaarden worden bij de oproeping van de bestuursvergadering bekend gemaakt.
7. Een eenstemmig besluit van alle bestuursleden, ook al zijn deze niet in een

- vergadering bijeen, heeft dezelfde kracht als een besluit van het bestuur.
8. Een bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming binnen het bestuur over een onderwerp waarbij hij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging. Het besluit wordt in dat geval genomen door de overige bestuurders. Indien alle bestuurders een tegenstrijdig belang hebben als hiervoor bedoeld, wordt het besluit genomen door de ledenraad.
  9. Het bestuur richt zich bij de vervulling van haar taak naar het belang van de vereniging en de daarmee verbonden werkorganisatie en onderneming.

## Artikel 20.

1. De vice-voorzitter kan in plaats van de voorzitter optreden hetzij in overleg met de voorzitter hetzij bij zijn ontstentenis of belet.
2. In geval van ontstentenis of belet van zowel de voorzitter als de vice-voorzitter treedt een door het bestuur aangewezen ander bestuurslid als waarnemend voorzitter op.
3. Bij ontstentenis of belet van *alle* bestuurders wordt door de ledenraad een persoon aangewezen die voorlopig met het bestuur is belast. Deze aangewezen persoon wordt voor wat betreft de bestuursdaden met een bestuurder gelijkgesteld. Van ontstentenis is sprake als een vacature is ontstaan. Van belet is sprake als er, anders dan bij wijze van verlof, gedurende een periode van ten minste vijftientig aaneengesloten werkdagen de bestuurstaak niet kan worden uitgeoefend dan wel redelijkerwijs is te voorzien dat gedurende die periode een bestuurstaak niet kan worden uitgeoefend.

## Artikel 21.

### Organisatie, algemeen directeur.

1. De vereniging heeft ter uitvoering van de besluiten van het bestuur en van de ledenraad alsmede ter verrichting van andere verenigingswerkzaamheden, een organisatie, dat onder de leiding staat van een daartoe door het bestuur aangestelde algemeen directeur.
2. De algemeen directeur is belast met de uitvoering van de besluiten van de ledenraad en het bestuur en heeft de dagelijkse leiding over de organisatie.  
De algemeen directeur stelt – onder vaststelling van de bezoldiging – personeel aan, schorst of ontslaat dit.
3. Bij ontstentenis van de algemeen directeur benoemt het bestuur tijdelijk iemand als plaatsvervanger.
4. De algemeen directeur heeft behoudens andersluidend besluit van het bestuur, het recht vergaderingen van het bestuur bij te wonen en heeft daarin een adviserende stem.

## Artikel 22.

### Huishoudelijk reglement.

Ter nadere uitwerking van de bepalingen van deze statuten is het bestuur bevoegd tot het vaststellen en wijzigen van een huishoudelijk reglement. Dit huishoudelijk reglement en de wijzigingen hiervan legt het bestuur aan de ledenraad ter goedkeuring voor. Het huishoudelijk reglement mag geen bepalingen bevatten, die strijdig zijn met deze statuten of met de wet, ook waar deze geen dwingend recht bevat.

## Artikel 23.

### Geldmiddelen.

1. De geldmiddelen der vereniging bestaan uit:

- a. de contributie en eventuele daarop geheven voorschotten;
  - b. entreegelden;
  - c. eventuele bijdragen voor activiteiten in het algemeen belang van de leden;
  - d. het vermogen van de vereniging;
  - e. retributiën;
  - f. andere baten.
2. De leden zijn gehouden tot het betalen van een jaarlijkse contributie en eventueel andere bijdragen of retributies.

## Artikel 24.

### Jaarverslag, Rekening en Verantwoording.

1. Het verenigingsjaar loopt van één januari tot en met één en dertig december van enig jaar.
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de vereniging zodanige aantekening te (laten) houden dat daaruit te allen tijde de rechten en verplichtingen van de vereniging kunnen worden gekend, alsmede jaarlijks zijn begroting aan de ledenraad ter kennis te brengen.  
De ledenraad benoemt op voorstel van het bestuur een accountant ter controle van het beheer der geldmiddelen.  
Het bestuur brengt op een binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar te houden ledenraad het financieel jaarverslag uit en doet, onder overlegging van een balans, een staat van baten en lasten en een door de accountant opgesteld rapport, rekening en verantwoording over zijn, in het afgelopen verenigingsjaar, gevoerde beheer en beleid.
3. Het bestuur is verplicht de in lid 2 van dit artikel bedoelde bescheiden tenminste gedurende de door de overheid voorgeschreven termijn te bewaren.

## Artikel 25.

### Statutenwijziging.

1. De statuten kunnen slechts worden gewijzigd krachtens een besluit van de ledenraad, genomen in een ledenraadsvergadering, waarin tenminste de helft der leden aanwezig of vertegenwoordigd is, en wel met tenminste twee/derde der geldig uitgebrachte stemmen
2. Mocht in de eerste ledenraadsvergadering het vereiste aantal leden niet aanwezig of vertegenwoordigd zijn, dan zal, met inachtneming van een termijn van tenminste veertien dagen, een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen, welke, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden, met tenminste twee/derde der geldig uitgebrachte stemmen een rechtsgeldig besluit tot wijziging van de statuten kan nemen.
3. Voorstellen tot wijziging van de statuten kunnen slechts worden gedaan door het bestuur.
4. Een statutenwijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen. Tot het doen verlijden van de akte is iedere bestuurder bevoegd.

## Artikel 26.

### Ontbinding en liquidatie.

1. Een besluit tot ontbinding van de vereniging kan slechts worden genomen door een voor dit doel gehouden ledenraadsvergadering, waarin tenminste de helft van leden aanwezig of vertegenwoordigd is, en wel met tenminste twee/derde der geldig uitgebrachte stemmen.

Mocht in de eerste voor dit doel gehouden ledenraadsvergadering het vereiste aantal leden niet aanwezig of vertegenwoordigd zijn, dan is het bepaalde in artikel 25, tweede lid, van overeenkomstige toepassing.

2. In de vergadering, die tot ontbinding besluit, wordt in overleg met de organisatie tevens beslist wie de liquidatie zal (zullen) bewerkstelligen en wat zal geschieden met een eventueel batig saldo, de boeken en de verdere bescheiden.

In geval wordt besloten tot ontbinding van de vereniging zal een eventueel positief saldo van de vereffening moeten worden aangewend zo veel mogelijk in overeenstemming met het doel van de vereniging. Een betaling aan (ex-)leden vindt niet plaats. Eventueel wordt het saldo op voorstel van de directie respectievelijk het bestuur toegeedeeld aan rechtspersonen die met de vereniging zijn gelieerd en die belast zijn met het uitvoeren van taken namens de vereniging respectievelijk verband houdend met de doelstellingen van de vereniging.

#### Artikel 27.

##### College van beroep.

1. Het college van beroep is belast met de behandeling van alle geschillen welke hem bij of krachtens de statuten en het huishoudelijk reglement van de vereniging ter beslechting zijn opgedragen.
2. De samenstelling van het college, de wijze van verkiezing der leden van het college, de wijze van behandeling der geschillen en de bevoegdheden en de honorering van het college worden geregeld bij huishoudelijk reglement.

#### Artikel 28.

##### Slotbepaling.

In alle gevallen waarin de wet, de statuten of het huishoudelijk reglement niet voorzien, beslist het bestuur.